

DÈS LA RENTRÉE MOBILISONS-NOUS !

Les 18 derniers mois ont souligné l'importance de la nécessité d'un plan d'urgence pour l'École, comme la CGT Éduc'action le revendique depuis longtemps. Il n'en est malheureusement rien ! Aucune mesure ministérielle pour améliorer les conditions d'études des élèves et de travail des personnels. Aucun plan de titularisation des personnels précaires ni aucune création de postes supplémentaires pour alléger les effectifs par classe et accompagner les élèves... **Rien ne permettra d'aborder sereinement cette rentrée.**

Le mépris ministériel récurrent se traduit également dans les revalorisations salariales actées ou proposées. Elles laissent un goût amer aux personnels alors que leurs attentes étaient fortes. La prime d'attractivité est loin d'être satisfaisante en termes de montant et de forme (indemnitaire et non indiciaire), discriminante et laisse de très nombreux collègues sans perspective d'augmentation. **Reprenons la main et portons nos justes revendications pour obtenir un plan d'urgence.**

Des attaques incessantes contre l'École et nos métiers

LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE :

- ✦ mainmise et opacité de gestion des carrières (fin des CAP...);
- ✦ Individualisation des carrières et rémunérations...

ABROGATION

RÉFORMES DU BAC ET DES LYCÉES :

- ✦ accentuation du caractère inégalitaire du système et du tri social;
- ✦ explosion du cadre national des diplômes;
- ✦ impréparation globale des examens et persistance des oraux discriminants...

ABROGATION



AUSTÉRITÉ BUDGÉTAIRE ET PRÉCARITÉ :

- ✦ budget insuffisant et non utilisé entièrement;
- ✦ suppressions de postes, recours accru aux personnels contractuels;
- ✦ rémunérations et statuts indignes (AESH, AEd...)

INACCEPTABLE

UN GRENELLE EN EMBUSCADE :

- ✦ revalorisations insuffisantes, recours à l'indemnitaire source d'inégalités, contreparties exigées, statuts menacés...
- ✦ création de hiérarchies intermédiaires et dérive managériale;
- ✦ concurrence entre collègues développée, multiplication des postes à profil...
- ✦ revalorisations avec contreparties...

INACCEPTABLE

Pour une revalorisation salariale sans contrepartie

Ensemble, exigeons :

- des revalorisations salariales qui concernent l'ensemble des personnels sans exception et sans contrepartie ;
- un plan pluriannuel de revalorisation afin d'obtenir un rattrapage des pertes salariales subies depuis des décennies ;
- une revalorisation salariale immédiate de 400 €, une hausse de la valeur du point d'indice et une amélioration des grilles indiciaires.

Pour aujourd'hui, mais aussi pour demain

Exigeons un plan d'urgence !

Des écoles et établissements

à **taille humaine**

(maxi 200 élèves ou 10 classes à l'école, 500 élèves en collège).

Des **recrutements** massifs de personnels (enseignant-es, ATSS, AESH, de Vie Scolaire, territoriaux...) pour couvrir les besoins.

Une **réelle formation** initiale et continue pour mieux armer les personnels.

Des écoles et établissements **correctement équipés** (en sanitaires et moyens pédagogiques-informatiques) et en nombre suffisant.

URGENCE

Une **éducation prioritaire** de la maternelle au Bac avec des moyens cadrés nationalement, donnant plus à ceux-celles qui ont le moins.

Des classes ne dépassant pas 20 élèves (24 en lycée) voire 15 en éducation prioritaire, en maternelle ou en multi-niveaux.

La création de **vrais statuts** pour les AESH et AEd.

Un **plan de titularisation** sans condition de concours ni de nationalité



La CGT Educ'action appelle tous les personnels à se réunir dès la rentrée pour organiser les mobilisations futures dont la journée de grève du **23 septembre** dans notre secteur.

Toutes ces mobilisations doivent être un point d'appui pour la **future journée interprofessionnelle.**